



Förvaltningsgruppens sammanträde 19 mars 2026

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör
Äldreomsorgsavdelningen
Förskoleavdelningen
Socialtjänstavdelningen
Ekonomiavdelningen
Hr-avdelningen

Ann-Christine Hansson
Lena Slotte
Lena Forsberg
Förhinder
Förhinder
Pål Tennek

Facklig organisation

Kommunal
Sveriges Lärare
SACO
Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Vision
Vårdförbundet
Sveriges Skolledare

Roberto Vivar Molina
Annamaria Olsson Lindau
Carl Korch
Förhinder
Förhinder
Förhinder
Förhinder
Lisa Jakobsson

Tidpunkt:

13.00-15.00

Plats:

Tekniska nämndhuset, plan 1, konferensrum Lilla Essingen alt digitalt via zoom

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokolljustering

Anmälan av justerade protokoll från förvaltningsgruppens sammanträden den 12 februari 2026.

3. Information

Stadsdelsdirektören

Ingen information.

Äldreomsorgsavdelningen

Granskning av planer för ombyggnation av Trossen pågår.

Intervjuer pågår för omställningsteamet som ska arbeta med nya socialtjänstlagen och två medarbetare är just nu rekryterade till teamet.

Förskoleavdelningen

Ingen information.

Socialtjänstavdelningen

Ingen information.

Ekonomiavdelningen

Ingen information.

Hr-avdelningen

90% svarsfrekvens på medarbetarenkäten.

Förvaltningen har gjort en vidaredelegation till stadsledningskontoret gällande upphandling av utvecklingsinsatser för chefer.

Arbetet med tillhandahållande av arbetsskor även förskola och socialtjänsten har påbörjats. Inom äldreomsorgen har från årsskiftet 101 arbetsskor tagits ut av medarbetare.

Hr kommer se över rutinen för riskbedömning vid ändringar i verksamheten och kommer skicka ut information till fackliga representanter om det fortsatta arbetet. Arbetet kommer följas upp i FVG framöver.

Hr lyfter förslag på ny rutin för justering av protokoll till förvaltningsgruppen. Den nya rutinen innebär att justerat protokoll skickas via mail till deltagande fackliga parter i FVG som därefter har möjlighet att inkomma med synpunkter till protokollet. Inkommer inga synpunkter anses protokollet justerat. Justeringen måste hanteras skyndsamt då FVG protokollet ska upp på nästkommande nämnd veckan efter mötet.

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 26 mars 2026

- Stadsdelsdirektör går igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på: <https://meetingspublic.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

Enheternas VP och VB

Inga frågor.

5. Beslutsärenden

Organisationsförändring förskoleavdelningen (se bilagor)

SACO

SACO-rådets uppfattning gällande omorganisationen för förskolor från augusti i år. Det avser antalet medarbetare per rektor.

SACO-rådets lyfter att de i remissvar till kommunstyrelsen inför Stockholms Stads kommunfullmäktigebeslut den 29 januari 2024 gällande "Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad" skrivit att det absolut maximala antalet medarbetare ska vara under 30. Detta med hänvisning till Nationell kvalitetsplan för omsorg om äldre personer, del 1, SOU 2017:21.

Förtydligande

"I skollagen SFS 2010:800 anges att det pedagogiska arbetet vid en skolenhet ska ledas och samordnas av rektor. Benämningen ska förbehållas den som har en anställning som rektor och kan återfinnas på flera nivåer. Funktionen biträdande rektor med fullt ledningsansvar återfinns på enhetschefsnivå eller annan ledningsfunktionsnivå beroende på verksamhetens behov

Stödstruktur

Annan ledningsfunktion som stöd till chef

Inom stadens förvaltningar finns även andra funktioner med visst ledningsuppdrag, som inte är chefer med fullt mandat och befogenheter. De utgör en stödfunktion till linjens chefer, exempel på funktioner är team- eller arbetsledare.

Medarbetare med funktionsansvar

Medarbetare som i sin anställning har tilldelats ett särskilt ansvar för en funktion som normalt inte ligger i yrkesrollen. Funktionen kan vara exempelvis ett specialist-, ämnes- eller avgränsat arbetsområde. Som en följd av det kan medarbetaren även ha ansvaret att samordna en grupp kollegor. Funktionsansvarig personal företräder, planerar och koordinerar arbetet inom funktionen men har inget formellt ansvar för ekonomi, verksamhet eller personal."

SACO förklarar sig oenig utifrån ovan.

Kommunal förklarar sig oenig utifrån ovan.

Sveriges skolledare förklarar sig oenig utifrån ovan.

Sveriges Lärare

Sveriges Lärare reserverar sig mot utformningen av chefsstrukturen, rektors roll och det stora ledningsspannet för närmaste chef, samt mot att det specialpedagogiska arbetet organiseras utanför rektors direkta ledning enligt nedan punkter:

- Ser intentionen med organisationsförslaget och delar ambitionen att stärka kvalitet, likvärdighet och hållbart ledarskap i förskolan.
- Lyfter risker kopplade till att biträdande rektorer som lärarnas närmaste chefer redan i utgångsläget ligger i den övre delen – eller över – riktvärdet 10–30 medarbetare per chef, samtidigt som de ansvarar för flera geografiskt åtskilda förskolor. Detta bedöms försämra förutsättningarna för närvaro, stöd, uppföljning och dialog i vardagen och utgöra en risk enligt OSA föreskrifterna.
- Framhåller att rektors uppdrag är reglerat i skollag och läroplan – rektor ska leda och samordna arbetet i förskolan, besluta om förskolans inre organisation och bära ansvar för kvalitet och likvärdighet – och ser en risk att rektor i den föreslagna modellen får ett mer övergripande områdesansvar och kommer längre från verksamheten, vilket kan skapa glidning mellan lagens intention och faktisk rollfördelning.
- Lyfter särskilt risken med att det specialpedagogiska arbetet organiseras i en separat utvecklingsenhet utanför rektors direkta ledning, vilket bedöms kunna försvaga rektors möjligheter att ta ett samlat ansvar för barn i behov av särskilt stöd, likvärdighet och rättssäkerhet i stödinsatserna.
- Uttrycker oro för konsekvenserna av att öppna förskolan flyttas till socialtjänsten, både vad gäller kopplingen till förskolans pedagogiska uppdrag och lärarnas möjligheter till likvärdig pedagogisk kompetensutveckling och hållbara arbetstider.
- Ser en betydande osäkerhet kring hur arbetstider, scheman och bemanning i verksamhet med omsorg på obekvämt arbetstid kommer att organiseras, och betonar behovet av tydliga besked om organisationsmodell, berörda personalgrupper samt hur rimliga villkor för arbetstid, återhämtning och arbetsbelastning ska säkerställas.
- Begär att en fördjupad och partsgemensam riskbedömning genomförs med fokus på:

- chefers ledningsspann och antal förskolor per chef,
- geografisk spridning och restider för biträdande rektorer,
- tillgänglighet till närvarande ledarskap för lärare och arbetslag,
- konsekvenserna för rektors lagreglerade ansvar och organiseringen av specialpedagogiskt arbete,
- konsekvenser för arbetstid, återhämtning och kompetensutveckling i öppna förskolan och i verksamhet med omsorg på obekväm arbetstid,
- hur medarbetarna ska få tydlig och samstämmig information om rektors respektive biträdande rektors ansvarsområden och om vilka frågor som ska lyftas med vilken chef.

Sveriges Lärare förklarar sig oeniga utifrån ovan.

Övriga förbund närvarande inte vid mötet och har därigenom avstått förhandling.

Arbetsgivaren tar med sig synpunkterna från fackliga parter och beskriver att innan implementering av den nya organisationen i höst ska partsammansatta risk- och konsekvensbedömningar genomföras på berörd avdelning och i området. Uppföljning av riskbedömningarna kommer även att ske i SVG och O-SVG under senhösten 2026 efter genomförande av den nya organisationen.

6. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med sjukfrånvaron på en övergripande nivå (se bilaga)
Förvaltningens totala sjukfrånvaro sjunker och ligger nu på 8,1 procent per rullande 12 månader jämfört med 8,6 procent år 2025 och 2024. Långtidssjukfrånvaron sjunker och korttidssjukfrånvaron ligger på en stabil låg nivå. Hr har en särskild konsult inne som arbetar enbart med långtidssjukfrånvaron samt har särskilda rehabgrupper för chefer.

Analys av arbetsskador & tillbud (se bilaga)
Generellt hög rapporteringsgrad över hela förvaltningen och stort antal hanterade ärenden. Finns utmaningar i att skicka iväg inrapporterade olycksfall till Försäkringskassan. Hr bjuder därav in chefer och skyddsombud till öppet hus gällande IA i samband med varje tertial och internkontrollen framöver i syfte att öka kunskapen om hanteringen av systemet.

7. Frågor från de fackliga organisationerna

Inga frågor.

8. Information från de fackliga organisationerna

Ingen information.

9. Övriga frågor

Inget att notera.

Evelina Ivarsson
Sekreterare

Ann-Christine Hansson
Ordförande

Kommunal
Sveriges Lärare
Sveriges Skolledare
SACO

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>